



Birim : İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ
SOSYAL PSİKOLOJİ ANABİLİM DALI

E-Posta : tugbakorkmaz@mersin.edu.tr

ORCID : 0000-0002-0696-931X

ÜAK Temel Alan : Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı
Sosyal Psikoloji
Örgütsel Davranış, Çalışma Psikolojisi



HABİBE TUĞBA EROL

Prof. Dr.

Öğrenim Bilgisi

2002 - 2010 **Doktora** SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/PSİKOLOJİ (DR) (İNGİLİZCE)/

Tez adı: The relationship of categories of work events to affective states and attitudes in the workplace: A test of the affective events theory (2010) Tez Danışmanı: HAYRİYE CANAN SÜMER

1999 - 2002 **Yüksek Lisans-Tezsiz** SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/PSİKOLOJİ (YL) (TEZSİZ) (İNGİLİZCE)/

1995 - 1999 **Lisans** İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/İŞLETME PR. (İNGİLİZCE)/

Akademik Görevler

2018 - **DOÇENT** MERSİN ÜNİVERSİTESİ/FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/SOSYAL PSİKOLOJİ ANABİLİM DALI/

2012 - **DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ** MERSİN ÜNİVERSİTESİ/FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ ANABİLİM DALI/

Yönetilen Tezler

A. Yüksek Lisans Tezleri (11)

- NAİLA ETEMAD, 2025, İş yeri stresi ile tükenmişlik arasındaki ilişkide düzenleme odağının düzenleyici etkisi, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- EMİNE EDA DENNIS, 2025, Çalışanların yapay zekâya yönelik tutumları ve işe adanmışlık ilişkisinde iş biçimlendirme ve örgütsel desteğin rolü, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- ÇİĞDEM GÜLTEK, 2025, Dönüştürücü liderlik, örgütsel vatandaşlık, lider-üye etkileşimi ve çalışanın ego durumu arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- ÖZLEM KOCA, 2024, Lider üye etkileşimi ve iş biçimlendirme ilişkisinde beş faktörlü kişilik özelliklerinin düzenleyici rolü, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- LEYLA BAYRAKTAR YAŞAR, 2024, Psikolojik esneklik ile çalışanların öznel iyi oluşları arasındaki ilişkide mizah tarzlarının aracı rolü, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- TUGAY ÜNAL, 2024, Yöneticilerin uluslarına yönelik kalıpyargı içeriklerinin adalet algısına ve kişilerin bu yöneticiler altında çalışma isteği üzerine etkisi, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- SABAHAAT SOYER KARASU, 2023, Yaratıcı Kimlik Yönetimi Stratejilerinin Kollektif Eylem Niyetine Etkisi, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- AYŞE NUR ÖKSÜZER, 2022, Örgütün çatışma çözme kültürü ve örgütsel dedikodunun çalışan iyi oluşu ve üretim karşıtı iş davranışına etkisi: Örgütsel sinizmin aracılık rolü, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- SELEN ÖNAL, 2022, Covid-19 bağlamında kompo düşünceleri ile politik güven ve bireysel eğilimler, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- SULTAN PELİN ACAR, 2022, Algılanan öz-yeterlik, örgütsel ve sosyal destek ile öznel iyi oluş ve iş doyumu ilişkisinde iş-aile çatışmasının rolü, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı

- ESRA CANSU ŞEN, 2021, Karanlık üçlü durumsal muhakeme testi: Geçerlik ve güvenirlik, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı

B. Doktora Tezleri (2)

- İLKNUR TAYINMAK, 2024, Türkiye'de dezavantajlı gruplara yönelik önyargının derecesi, önyargıyla ilişkili değişkenler ve önyargının azaltılması, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı
- ZAFER GÜNEY ÇAĞIŞ, 2023, Tüm insanlıkla özdeşleşmenin öznel iyi oluş, psikolojik iyi oluş ve fiziksel sağlık ile ilişkisinde temel psikolojik ihtiyaçların rolü, Mersin Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - Psikoloji Ana Bilim Dalı

Eserler

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler (17)

- Korkmaz, H. T. E. (2025). Life Positions and Employee Subjective Well-Being: Predictive Power Beyond Attachment Style, Core Evaluations, and Regulatory Focus. In Transactional Analysis Journal (Vol. 55, Issue 2, pp. 138–156).
- Tayınmak, İ., & Erol, H. T. (2025). Prejudice Against Syrian Migrants: The Role of Justice Sensitivity, Moral Disengagement and System Justification. In Journal of International Migration and Integration.
- Çağış, Z. G., & Korkmaz, H. T. E. (2024). The role of basic psychological needs satisfaction and subjective well-being in the relationship between identification with all humanity and physical health problems: A serial mediation model. In JOURNAL OF HEALTH PSYCHOLOGY.
- Sönmez, A. N., & Korkmaz, H. T. E. (2024). Çatışma Kültürü ve Dedikodunun Çalışan Öznel İyi Oluşu ve Üretim Karşıtı Davranışlar ile İlişkisi: Örgütsel Sinizmin Aracı Rolü. In Journal of Management and Labour (Vol. 8, Issue 1, pp. 35–48).
- Korkmaz, H. T. E. (2023). Mindfulness and Work Engagement: Mediating Role of Basic Psychological Needs. In Journal of Management and Labour (Vol. 7, Issue 1, pp. 1–14).
- Korkmaz, H. T. E. (2022). Örgütsel Çatışma Kültürünün Çalışan Öznel İyi Oluşu Üzerindeki Etkisi. In Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (Vol. 13, Issue 1, pp. 54–62).
- Korkmaz, H. T. E. (2022). Örgütsel Çatışma ve İşteki Olumsuz Duyguların Öncülleri ve Sonuçları: Yaşam Pozisyonları Çerçevesinden Bir Bakış. In Yönetim ve Çalışma Dergisi (Vol. 6, Issue 1, pp. 1–21).
- Korkmaz, H. T. E. (2021). Örgütsel Çatışma: Neye Baktığımız mı, Nereden Baktığımız mı Önemli? In Nesne Psikoloji Dergisi (Vol. 9, Issue 21, pp. 495–510).
- Korkmaz, H. T. E. (2018). Örgütsel Çatışmaya Yönelik Bir Günlük Çalışması: Çatışmanın Olumsuz Etkilerini Artıran Unsurlar. In Türk Psikoloji Dergisi (Vol. 34, Issue 83, pp. 20–37).
- K, M. F., Korkmaz, H. T. E., E, J. R., & Pinar, B. (2014). Significant work events and counterproductive work behavior: The role of fairness, emotions, and emotion regulation. In Journal of Organizational Behavior (Vol. 35, Issue 7, pp. 920–944).
- Korkmaz, H. T. E. (2014). Çalışanların Günlük Duygu Durumu ve Üretim Karşıtı Davranışları Arasındaki İlişki Genel Örgütsel Adalet Algısının Düzenleyici Rolü. In Türk Psikoloji Yazıları (Vol. 17, Issue 33, pp. 77–87).
- Korkmaz, H. T. E., Steven, S., Berument, S. K., & Güven, A. G. (2012). Detecting Differential Item Functioning across Different Age Groups on the Turkish Receptive Language Test for Children. In The International Journal of Educational and Psychological Assessment (Vol. 12, Issue 1, pp. 81–94).
- Korkmaz, H. T. E., & Sümer, H. C. (2012). Relations of Work Events Core Self and External Evaluations and Affective State with Employee Attitude and Behavior. In International Journal of Business and Social Science (Vol. 3, Issue 22, pp. 137–150).
- T, B. M., Korkmaz, H. T. E., & Matthew, P. (2011). A systematic review of the reliability of objective structured clinical examination scores. In Medical Education (Vol. 45, Issue 12, pp. 1181–1189).
- Jeremy, B., Kristin, S., Eunae, C., Liuqin, Y., E, J. R., Korkmaz, H. T. E., Aslı, G., A, T. J., Tan, J. A., Çağlar, E., Karaca, A., Karabulut, E., & Boz, M. (2009). How Prevalent Are the Different Types of Organizational Justice Research. In Industrial and Organizational Psychology (Vol. 2, Issue 2, pp. 196–198).
- Sümer, H. C., Bilgiç, R., Sümer, N., & Erol, T. (2005). Personality Attributes as Predictors of Psychological Well Being for NCOs. In The Journal of Psychology (Vol. 139, Issue 6, pp. 529–544).

- Sümer, H. C., Erol, T., Çanakcı, A. A., Kelemençe, B., Sabancı, M., Akbaş, M. U., Erdem, Z., Dilek, B., & Yıldız, Y. (2003). Kamu Kuruluşlarında Yeniden Yapılanma Bir Norm Kadro Çalışması. In Türk Psikoloji Dergisi (Vol. 18, Issue 52, pp. 97–114).

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler (12)

- Tuğba, E. H. (2024). Yönetici ve Çalışanın Ego Durumu Uyumunun İlişki Kalitesi ve Çatışma Düzeyi ile İlişkisi. In Ege 12. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi.
- Korkmaz, H. T. E. (2021). Antecedents and Consequences of Emotional Labor: Personality and Employee Wellbeing. In 4th International Congress of Human Studies.
- Korkmaz, H. T. E., & Türker, E. (2016). What Sets Workplace Conflict on Fire Within Person and Between Person Moderators of the Conflict Negative Emotion Relationship. In 4th International Conference of Well-being at Work.
- Korkmaz, H. T. E. (2016). How Predictive Are Different Domains of Daily Work Events Relations with Justice Emotions and Counterproductive Behaviours. In 4th International Conference of Well-being at Work.
- Mısırlısoy, M., Sümer, H. C., Ayvaşık, H. B., Coşkan, C., Er, N., Korkmaz, H. T. E., & Sümer, N. (2011). Mental rotation of bodily shapes and Shepard Metzler Cubes. In 12th European Congress of Psychology.
- Korkmaz, H. T. E., Bıçaksız, P., & Sümer, H. C. (2011). Relationships between employee daily justice perceptions affective reactions and job satisfaction. In 12th European Congress of Psychology.
- Korkmaz, H. T. E., Eriş, A., Coşkan, C., Sümer, H. C., Ayvaşık, H. B., Er, N., Mısırlısoy, M., Sümer, N., & Aydoğan, G. (2011). Development and validation of the Personnel Multiple Reasoning Test for the selection of blue collar workers in the manufacturing sector. In 12th European Congress of Psychology.
- Sümer, H. C., Coşkan, C., Aydın, G., Aydoğan, G., Sülo, R., Ayvaşık, H. B., Er, N., Sümer, N., Eriş, A., Korkmaz, H. T. E., Şeker, V., & Özütemiz, B. (2011). Developing a testing and assessment center for workers in the manufacturing sector. In 12th European Congress of Psychology.
- Korkmaz, H. T. E., & Sümer, H. C. (2009). Antecedents and Consequences of Negative Affective States at Work. In International Academy of Management and Business.
- Korkmaz, H. T. E., & Sümer, H. C. (2009). The power of pleasant affect at work. In 24th Annual Society for Industrial and Organizational Psychology Conference.
- Korkmaz, H. T. E., & Sümer, H. C. (2008). Individual differences in affective reactions to work events Potential Moderating Effects of Core evaluations Within the Affective Events Theory Framework. In VI. International Conference on Emotions and Organizational Life (pp. 12–12).
- Sümer, H. C., Bilgiç, R., Sümer, N., & Korkmaz, H. T. E. (2003). Job Specific Personality Attributes As Predictors of Psychological Well being. In 45th Annual Conference of the International Military Testing Association (pp. 49–61).

C. Yazılan Ulusal/ Uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler (3)

- CANAN, S. H., NURHAN, E., TUĞBA, E. K. H., AYÇA, Ö., & YAĞIZHAN, Y. (2014). In Personel Tepki Hızı Testi Hız Mesafe Tahmini Testi Görsel Dikkat Testi ve İşitsel Dikkat Testi Kullanıcı El Kitabı. Adım Ofset.
- CANAN, S. H., NURHAN, E., TUĞBA, E. K. H., & AYDA, E. (2012). In Personel Genel Muhakeme Testi PMT El Kitabı. Coşkunöz Holding Yayınları.
- TUĞBA, E. K. H. (2015). İş ve Örgütler. In Kültürlerarası Psikoloji Araştırma ve Uygulamalar. Nobel Akademi Yayıncılık.

D. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (1)

- Korkmaz, H. T. E. (2021). Sağlık Sektöründe Duygusal Emeğin Kişilik ve Psikolojik Esenlikle İlişkileri. In Mersin Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi (Vol. 5, Issue 1, pp. 59–83).

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler (5)

- Sümer, H. C., Er, N., Özen, A., Korkmaz, H. T. E., Yazar, Y., Eriş, A., & Aydoğan, G. (2014). Bir Personel Seçme Aracı Olarak Hız Mesafe Tahmini Testi ve İş Kazaları ile İlişkisi. In 18. Ulusal Psikoloji Kongresi (pp. 221–221).

- Sümer, H. C., Er, N., Özen, A., Korkmaz, H. T. E., Yazar, Y., Eriş, A., & Aydoğan, G. (2014). Durumsal Muhakeme Testlerinin Personel Seçmede Kullanımı. In 18. Ulusal Psikoloji Kongresi (pp. 225–225).
- Korkmaz, H. T. E., & Gözün, E. (2014). İşyerinde Çatışma ve Çatışma Çözüm Stratejileri. In 18. Ulusal Psikoloji Kongresi (pp. 45–46).
- Korkmaz, H. T. E. (2010). İşyerinde Yaşanan Olayların Çalışanların Duyguları ve İşe Yönelik Tutum ve Davranışları Üzerindeki Etkileri. In IV. Psikoloji Yüksek Lisans Öğrencileri Kongresi (pp. 10-).
- Korkmaz, H. T. E., Asan, B., & Sümer, H. C. (2002). Öz beyana Dayalı İki İş Ölçümü Yönteminin Karşılaştırılması. In XII. Ulusal Psikoloji Kongresi (pp. 181-).

F. Diğer yayınlar (1)

- Tayınmak, İ., & Korkmaz, H. T. E. (2025). Prejudice Against Syrian Migrants: The Role of Justice Sensitivity, Moral Disengagement and System Justification. In JOURNAL OF INTERNATIONAL MIGRATION AND INTEGRATION.

Projeler

B. Ulusal Projeler (4)

- <https://htugbaerol.wixstudio.io/transaksiyonelanaliz> ***Transaksiyonel Analiz Kuramı Çerçevesinde Çalışan Öznel İyi Olusu Ve Çalışan-Yönetici İlişkilerinin İncelenmesi Ve Bir Müdahale Programının Sınanması, -Tübitak 1001, Yürütücü, 15.12.2022 -
- İşyerinde Stresin Temel Nedeni Olarak Kişilerarası Çatışmalar Çalışanların Yönetici Çalışma Arkadaşları ve Müşterilerle Yaşadıkları Çatışmaların Nedenlerinin ve Sonuçlarının Kurumsal Adalet ve Duygusal Olaylar Kuramı Çerçevesinde Derinlemesine İncelenmesi, TÜBİTAK PROJESİ, Yürütücü, 01.04.2014 - 01.04.2017
- Sanayide Seçme ve Yerleştirmede Kullanılacak Psikoteknik Değerlendirme Sistemi Prototip Üretim Projesi, TÜBİTAK PROJESİ, Projedeki Konumu Yok, 01.04.2010 - 31.01.2011
- Türkçe İfade Edici ve Alıcı Dil Testi Geliştirme Projesi, TÜBİTAK PROJESİ, Bursiyer, 01.06.2007 - 01.04.2008

Patentler

A. Uluslararası Patentler (1)

- 2018, SYSTEM FOR DETERMINING VISUAL PERCEPTION, RU2663639, MERSİN ÜNİVERSİTESİ, Patent, A61B5/16, SECTION A - HUMAN NECESSITIES

B. Ulusal Patentler (5)

- 2016, GÖRSEL DİKKAT ÖLÇME TESTİ, 2013-G-107635, MERSİN ÜNİVERSİTESİ, Patent, A61B 3/02, SECTION A - HUMAN NECESSITIES
- 2015, İki kol koordinasyon sistemi, 2013/03773, MERSİN ÜNİVERSİTESİ, Patent, A63B 24/00, SECTION A - HUMAN NECESSITIES
- 2012, Koordinasyon ve hakimiyet test cihazı, 2010/08234, MERSİN ÜNİVERSİTESİ, Patent, G06T 1/40, SECTION G - PHYSICS
- 2012, Hız ve mesafe tahmini test cihazı, 2010/09701, MERSİN ÜNİVERSİTESİ, Patent, A61B 5/00, SECTION A - HUMAN NECESSITIES
- 2012, Tepki hızı tespit cihazı, 2010/08236, MERSİN ÜNİVERSİTESİ, Patent, A61B 5/16, SECTION A - HUMAN NECESSITIES

Araştırma Sertifikaları

B. Ulusal Araştırma Sertifikaları (2)

- 01.04.2016, İşyerinde Yaşanan Çatışmaların Yönetici ve Çalışan Perspektiflerinden Algılanma Farklılıklarının İncelenmesi, Söz konusu araştırma çalışması kapsamında üniversitede çalışmakta olan akademik personele alternatif çatışma senaryoları sunulmuştur. Söz konusu çatışma senaryolarının her bir bir çalışan ve yöneticisi arasında geçmektedir. Birinci grup katılımcıdan söz konusu çatışmada kendilerini yöneticinin yerine koymaları, ikinci gruptan kendilerini çalışanın yerine koymaları, üçüncü gruptan ise çatışmanın dışındaki objektif bir kişi olarak çatışmayı değerlendirmeleri istenmiştir. Bu koşullar altında katılımcılardan tarafların ne

derece etik davrandığını ve çatışmaya yönelik duygusal tepkilerini değerlendirmeleri istenmiştir. Yürütülen istatistiksel analizler sonucunda her bir tarafın kendisini karşı tarafa göre daha haklı ve etik algıladığı tespit edilmiştir. Nötr grup katılımcıları ise yönetici ve çalışan perspektifinden farklı değerlendirmeler yapmışlardır. Dolayısıyla, kişilerin çatışmaları egosantrik biçimde sadece kendi konumları doğrultusunda değerlendirdikleri görülmüştür., MERSİN ÜNİVERSİTESİ

- 01.10.2015, İşyerinde Yaşanan Kişilerarası Çatışmalar, Araştırmmanın amacı işyerinde yaşanan günlük çatışmalara yönelik algı ve değerlendirmelerin kişilerin çatışmaya verdikleri duygusal tepkiler ve günlük iş doyumları üzerindeki etkilerinin incelenmesidir. Bu amaçla 15 işgünü boyunca yaklaşık 150 çalışandan günlük anket verisi toplanmıştır. Kişilerin ruminasyon eğilimleri ve çatışmayı kişisel algılama eğilimlerinin söz konusu süreçteki düzenleyici etkileri de incelenmiştir., MERSİN ÜNİVERSİTESİ

Hakemlikler

B. Ulusal Hakemlikler (2)

- 2017, Türk Psikoloji Dergisi, Dergi, SSCI
- 2017, Türk Psikoloji Yazıları, Dergi, Alan endeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış tam makale (Endeksi belirtiniz)

Üniversite Dışı Deneyim

- 2004 - 2007 **Ulusal İrtibat Noktası (UİN) ve UİN Asistanlığı** TÜBİTAK, AB 6. Çerçeve Programı “Sosyo-ekonomik ve Beşeri Bilimler” tematik alanı ve “Toplumda Bilim” alanı hakkında ve proje yazma konusunda ülkemiz akademisyenlerini bilgilendirerek ilgili araştırmacılara danışmanlık yapmak.
- 2002 - 2004 **Proje Asistanı** ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ, Genel Kurmay Başkanlığı için Personel Seçme ve Performans Değerlendirme Sistemi geliştirilmesi amaçlı bilimsel bir projede literatür tarama, madde geliştirme, veri toplama, veri girişi, veri analizi, rapor ve sunum hazırlanması gibi proje faaliyetlerinde proje yürütücüsüne ve ekibine asistanlık yapılması.

Oluşturma Tarihi: 15.12.2025 20:19